



INDKALDELSE OG UDSÆTTELSE AF GENERALFORSAMLING 2021

I henhold til vores vedtægter skal generalforsamlingen afholdes inden udgangen af marts, og indkaldes senest 14 dage før. Hensigten var at afholde generalforsamlingen torsdag den 23. marts 2021 kl. 19:00, men grundet forsamlingsforbuddet bliver vi desværre nødsaget til at udskyde den ordinære generalforsamling, indtil det igen er muligt.

For at vi rent teknisk overholder vores vedtægter, fremsender vi alligevel dagsordenen for 2021 nu. Ny indkaldelse vil finde sted på et senere tidspunkt, når situationen tillader det. Her vil indkaldelsen også ske med minimum 14 dages varsel.

I forhold til regnskabet for 2020 forventer vi at komme ud med et overskud på ca. 50 tkr. mod budgetteret ca. 160 tkr. Dette er en kalkuleret overskridelse af budgettet, som vi i bestyrelsen har været bevidste om, og den skyldes primært, at vi har igangsat renovering af omklædningsrummene i 2020, for at gøre brug af et tilskud vi får fra kommunen til dette specifikke formål.

Egenkapital øges til knap 1,3 mio., og vores samlede gældsforpligtelser er i 2020 blevet nedbragt med 500 tkr. Det er værd at bemærke, at vi på de seneste 2 år har reduceret vores gæld med 1,1 mio., hvilket må betegnes som værende tilfredsstillende.

Grundet omlægning til nyt regnskabssystem midt på året, bliver det reviderede regnskab en smule forsinket, derfor vil hovedtal fra det reviderede regnskab samt det fuldstændige regnskab med noter m.v. først være tilgængelige i sekretariatet til gennemsyn og/eller afhentning for klubbens medlemmer fra senest den mandag 15. marts 2021.

En kopi kan ligeledes rekvireres på mail ved henvendelse på kontakt@fhgk.dk

Pas godt på jer selv, og hinanden.

På bestyrelsens vegne

Kim Stubbergaard Reese
Formand



Dagsordenen for den kommende generalforsamling vil være som følger.

DAGSORDEN IFØLGE VEDTÆGTERNE:

- 1. Valg af dirigent.**
- 2. Beretning om Klubbens virksomhed i det forløbne år.**
- 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.**
- 4. Forelæggelse af budget og fastlæggelse af medlemskontingent.**
Bestyrelsen har følgende forslag til kontingent for 2022:

Juniorer t.o.m. 9 år	Kr.	500
Juniorer 10 – 18 år	Kr.	1.475
Ungseniorer 19 – 26 år	Kr.	2.750
Seniorer A	Kr.	6.250
Seniorer B	Kr.	5.250
Seniorer C	Kr.	3.500
Long Distance	Kr.	3.500
Etablerede spillere (genstart)	Kr.	3.895
Start på golf	Kr.	2.695
Passive (uden stemmeret)	Kr.	650

- 5. Forslag fra Bestyrelsen.**
Ingen
- 6. Forslag fra medlemmer.**
Der er indkommet følgende forslag fra medlemmer:
Hans Villadsen – bilag 1
Hans Nielsen – bilag 2
- 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter.**
Georg Severinsen er på valg – modtager genvalg
Svend Fredborg er på valg – modtager genvalg
- 8. Valg af revisor og revisorsuppleant.**
Bestyrelsen forslår genvalg af BDO som revisor og Beierholm som revisorsuppleant
- 9. Eventuelt.**

BILAG 1

Sendt: 13. februar 2021 14:56

Til Bestyrelsen for Frederikshavn Golfklub

Eft.: Formanden for Frederikshavn Golfklub

Emne: Forslag til ændring af vedtægter.

Herved fremsendes ændringsforslag til vedtægternes §5, dagsorden, linje to om "Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år" der foreslås at lyde:

"Bestyrelsens beretning for klubbens virksomhed i det forløbne år. Beretningen udsendes i sin fulde ordlyd efter generalforsamlingen"

Motivation for ændringsforslaget: Med baggrund i referat fra generalforsamling 2020, der alene er en opsummering af punkter, der blev berørt i beretningen fremlagt af klubbens formand, kan medlemmer, der ikke var til stede på generalforsamlingen (langt de fleste medlemmer) ikke danne sig et indtryk af klubbens virksomhed i det forløbne år.

Efter generalforsamlinger tales der i klubben (snakkes i krogene) om hvad, der blev sagt ved fremlæggelse af beretningen. Da langt de fleste medlemmer ikke var til stede, og de der var til stede, hver især udlægger det, de mener at have hørt og opfattet på vidt forskellig måde, opstår der falske rygter, som på ingen måde er godt for bestyrelsen, klubben eller klublivet.

Jeg er af den opfattelse, at udsendelse af "Bestyrelsens beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år" er til såvel bestyrelsens som medlemmernes og klublivets bedste, da alle medlemmer herved ved, hvad der er blevet sagt.

Med venlig hilsen

Hans Villadsen, 116-169

BILAG 2

Sendt: 23. februar 2021 23:38

Hej Anne Mette

Det var vidst i dag der er deadline for forslag til næste generalforsamling, så kommer her.

Foreslår at de kr. 200 vi betaler til gratis rangebolde, som blev besluttet på generalforsamlingen for ca. 10 år siden, skal gå til bane budgettet istedet for til proen og der skal brevstemmes.

Uddyber det lidt mere i morgen.

Mvh

Hans Nielsen

116-576

Så kommer endeligt lidt uddybning af forslag.

Som jeg gjorde opmærksom på til sidste års generalforsamling, mener jeg vi betaler vores Pro alt for meget i løn ifh. til hvad de fleste proer i Danmark får. Jeg har vedhæftet artikel fra Dansk golf fra 2017, som forklarer udviklingen for de danske proers lønudvikling, efter finanskrisen i 2008. Håber alle i bestyrelsen vil læse den.

Tilbage til forslaget. Det blev som nævnt besluttet på generalforsamlingen, at medlemmer skulle betale Kr. 200 for at få gratis rangebolde og da det var proen der normalt havde retten til at sælge polletter til rangebolde, skulle pengene go til ham. Sidste generalforsamling blev det så oplyst at disse penge ikke længere er en del af aftalen med proen, men det mener jeg ikke man kan beslutte uden om generalforsamlingen.

Derfor mener jeg godt man kan tage de ca kr. 200.000 fra Proen og lade dem gå til bane budgettet i stedet og så må greenkeeperne passe rangen i stedet for proen.

Som nævnt sidste år mener jeg at ca. kr.500.00 i retainer fee, ca. kr. 150.000 udlejning af golbiler(Har Hvide Klit som går direkte til Klubben) Kr. 2-300.000 for lektioner og indtægter fra golfshop. Altså et sted mellem kr 800.000 og 1 mill. som efter min mening, er alt for meget for en ansat at hive ud af klubben og så for 7 måneders arbejde. Det giver ham så også tid til at arrangere golfure til Spanien, kva de mange medlemmer vi har i klubben, som giver yderligere indtægter.

Jeg syntes der er forkert, specielt med de økonomiske udfordringer vi står over for de næste par år, når de ca kr. 400.000 i støtte udløber.

Der må være en klausul i proens kontrakt, der kan gøre at vi kan ændre kontrakten med ham, når klubben dør økonomisk. Vi mangler jo også økonomi til andre formål, så som udvide par 3 banen.

Mvh

Hans Nielsen 116-576

Dansk Golf undersøger

person i kontingentforhøjelse”, fortæller Kristian Ravn.

Baggrunden for det nye tilbud var netop et dyk i medlemstallet, som var begyndt at påvirke klubbens økonomi. Allerede året efter, tilbuddet trådte i kraft, knækkede kurven, og selv passivmedlemmer, som også blev budt velkommen til de gratis lektioner, begyndte igen at melde sig ind.

Det gør klart en forskel i forhold til at tiltrække og fastholde nye medlemmer. Vi har genaktiveret passivmedlemmer, og det betyder noget, når vi skal ud og hverve nye medlemmer. Det er all inclusive, og de faktiske omkostninger i klubben i forhold til medlemskab og undervisning er fuldstændig faste, siger Kristian Ravn.

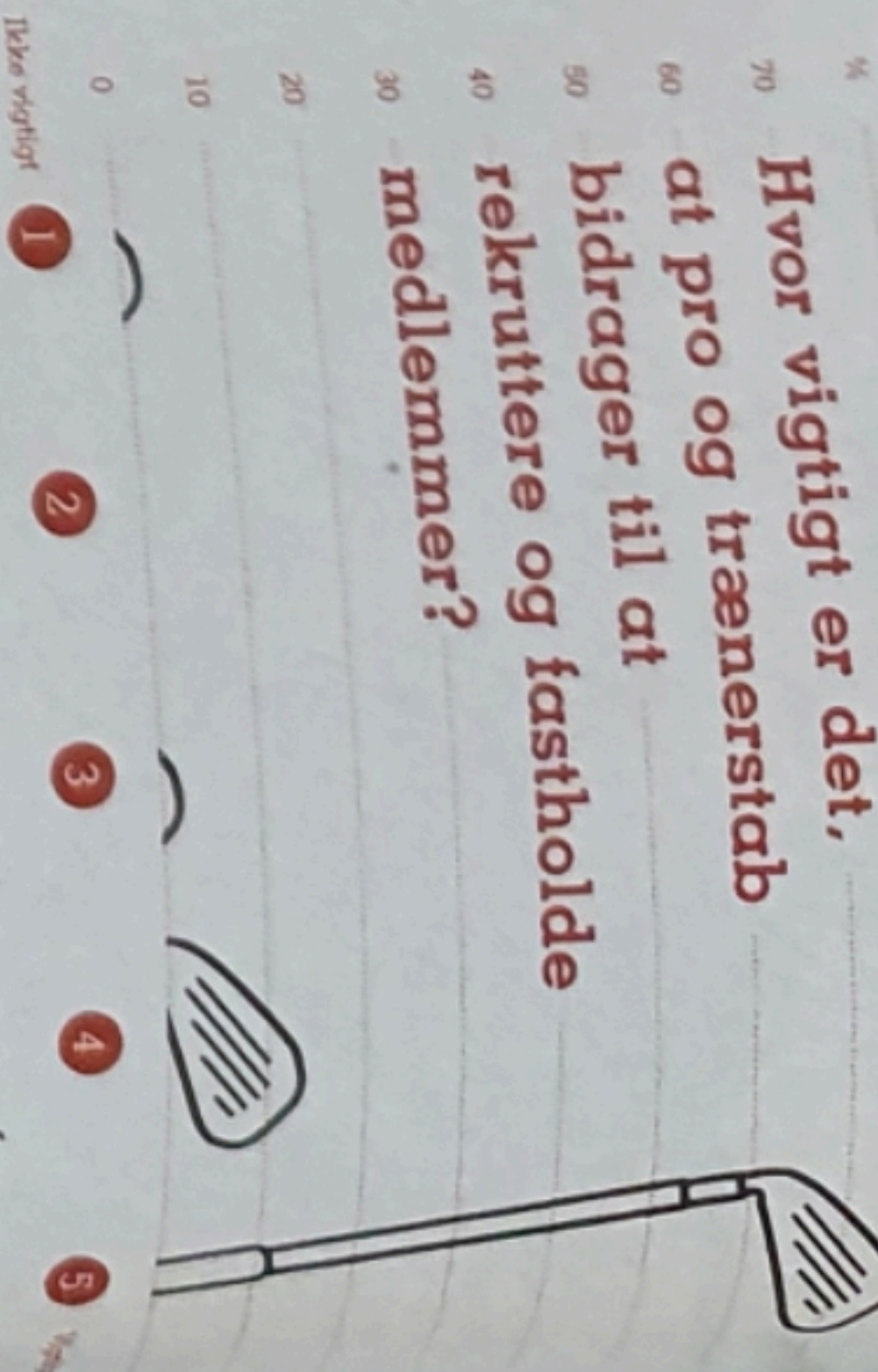
Det hører med til historien, at Kristian Ravn allerede var funktionæransat, inden konceptet blev udviklet, så det er langt fra en løsning, der kan kopieres direkte til andre

Dansk Golf har stillet de danske golfklubber en række spørgsmål vedrørende deres syn på trænerfunktionerne og klubbens aktuelle aftale med træneren. 88 klubber ud af 190 har svaret på vores henvendelse. Nedenfor gengiver vi en række svar fra undersøgelsen.

Under hvilke vilkår er jeres træner ansat?



Hvor vigtigt er det, at pro og trænerstab bidrager til at rekruttere og fastholde medlemmer?



Langt de fleste klubber anser trænerne for at være et væsentligt aktiv i forhold til at hverve nye medlemmer og fastholde dem i klubben. Det skærpede fokus er især affødt af fald i medlemstal og øget pres på økonomien i klubberne.

Hvor vigtigt er det, at jeres pro og trænerstab hjælper til med at

at tiltrække klubbers



Klokken er halv syv mandag aften. Der er fuld af mennesker på fodboldbanen, og midt inde i gruppen af midaldrende mænd står holdets træner og samler penge ind. Vil man være med, koster det nemlig ved kasse et. Ingen betaling, ingen træning.

Nu kunne det selvfølgelig være en privat forsamling, som i dagens anledning har valgt at løfte oplevelsen med eksternt hjælp, men fra sidelinjen ser det under alle omstændigheder besynderligt ud. I fællesidrætternes moderland betaler man da ikke for træning, gør man?

Jo, inden for golfsporten gør man i hvert fald, og sådan har det været, lige siden caddien Lang Willie formedelst klin- gende mønt, ifølge historikeren James Balfour, delte ud af sine erfaringer på St. Andrews Old Course engang i 1800-tallet.

Nye spillere har gennem tiden måttet indrette sig på de anderledes vilkår, og ganske mange har formentlig af samme årsag valgt at nedtone den professionelle assistance til fordel for et helt igennem ori- ginalt golfsving.

Forskellen på organisering af træning inden for golfsport og andre idrætter som fodbold, håndbold og badminton er dende, for objektivt set burde der

ikke være noget i vejen for, at alle fulgte samme spor. Når det ikke er sket, hænger det formentlig sammen med golfspillet's fokus på individuelle præstationer, og at trænerne gennem tiden er blevet hyret af den enkelte. På den måde blev trænergeringen til et selvstændigt erhverv, og sådan har det været altid.

FINANSKRISEN ÆNDRER BRANCHEN

Med finanskrisens ankomst i 2008 er "altid" imidlertid blevet til fortid. En ny undersøgelse, foretaget i anledning af denne artikel, viser således, at hele 82 procent af klubberne har tilknyttet deres pro helt eller delvist på funktionæringsvilkår. Mindre end hver femte fungerer i dag som forpagter, og det er en udvikling, som dansk PGA forklarer på følgende måde:

– Der sker det, at krisen rammer en branche, der har det rigtig godt. Pludselig skal klubberne kigge på udgifterne. Indtægterne er ikke længe- re så store, og det fører til lønnedskæringer, forklarer Mats Björkman, som er konsulent hos PGA of Denmark.

Tidligere modtog trænerne ofte et retai- ner-fee, der skulle dække proens umiddelbare udgifter. Hertil kom overskud fra salg i shoppen og lektioner, og tilsammen kunne det blive til en anseelig gage for nogle af de mest foretagssomme træner. Grundlaget for den type aftaler



GÅ TIL GOLF

Kristian Ravn lægger ikke skjul på, at inspirationen fra andre idrætter var medvirkende til at skubbe projektet i gang, for hvorfor skulle man ikke kunne gå til golf, ligesom man kan gå til fodbold og håndbold. Samme tanke ligger bag Dansk Golf Akademis tilbud til golfspilleren, som gør op med ideen om, at træning altid skal foregå i klubregi.

Det er den tidligere ECCO og Challenge Tour-spiller Peter Thomsen, som står i spidsen for akademiet, der deler deres aktiviteter mellem Frederikssund Golfklub, Royal Golf Club og Golf i Lunden. Her tilbyder han sammen med sit trænerteam en række forskellige træningsforløb, der dækker alt fra enkeltlektioner til kontingentbaserede holdtræninger.

– Tendensen er, at folk går efter de hold, hvor det er muligt at vælge frit fra hylden. Det kan de godt lide. Vi sælger mere af vores frie fitness-koncept, hvor man betaler et fast beløb hver måned. Rundt på Sjælland har vi 15 hold kørende. Så klikker man ind og betaler på for-

hånd, siger Peter Thomsen.

På akademiets hjemmeside finder man konceptet under titlen ”Gå til Golf”, og betegnelsen understreger på sin vis, hvordan golftrænerne i stigende grad læner sig op ad det tankesæt, som i årtier har drevet de traditionelle holdidrætter. Ifølge Peter Thomsen er ideen om at træne golf i hold attraktivt, fordi det tilføjer en klar social dimension til udøvelsen af den individuelle sport.

– Holdtræningsdelen er også godt for klubben. Det knytter folk tættere sammen, lyder hans vurdering.

TRÆNING HANDLER

OM DET SOCIALE

Blandt de klubtrænere, vi har talt med, er der bred enighed om, at deres rolle i dag handler om meget mere, end at lære fru Jensen at slå et 7-jern. Som nævnt forventer klubberne i dag et engagement fra trænerne, der rækker ud over livet i shoppen og på driving rangen, og den funktion har mange trænere valgt at

omfavne. Om nøglen til denne indsats ligger i ansættelsesforholdet kommer an på klubben og trænerens indstilling, men sikkert er det, at den helt gamle ordning næppe kommer til at overleve.

– Den helt gamle struktur kommer til at dø. Den store engangsbetaling, hvor træneren startede med at få en halv million bare for at være der – i fremtiden vil vi se et hav af set-ups og meget mere specialisering, siger Peter Thomsen.

I Dansk Golf Union er man enig i, at trænerfunktionen i dag bør handle om at skabe værdi for golfklubben, men selv om golfspillerens færdigheder – og dermed lyst til at dyrke spillet – tæller højt i det regnskab, lægger unionen allermest vægt på at få skabt et attraktivt miljø i klubben, som spilleren kan knytte sig til.

Jonas Meyer er udviklings- og turneringschef i DGU, og for ham er drømmen om et lavere handicap kun en del af formålet med at gå til træning.

Jeg vil kende træneren personligt

Jeg synes, trænerne bør tage del i de aktiviteter, der er i klubben. De skal ikke være fremmede, så det er en fordel, hvis man er sammen med dem socialt i klubsammenhæng. Og jeg vil også gerne se dem spille med i klubturneringer, fordi jeg kan blive inspireret af det. Jeg vil hellere have et personligt kendskab til træneren, end at møde en totalt fremmed, som jeg ikke har nogen relation til.

**Michael, 60 år. • Har spillet golf i 25 år. •
Medlem i Fredensborg Golf Club.**

Vi burde træne mere

Vi er seks, der har købt en pakke med syv lektioner hver, og dem har vi slået sammen, så vi får 42 lektioner. Vi bruger to ad gangen, hvor vi alle bliver undervist, og det har vi meget fornøjelse af. Det er hyggeligt at træne sammen. Vi foretrækker at stå sammen, for det andet bliver måske lidt navlebeskuende. Her skifter han rundt. Vi er af forskellig kvalitet, men han tager os, som vi er, og jeg lærer meget hver gang. Vi burde måske træne noget mere - men det er vores egen skyld.

**Einar Dyhr, 78 år. • Har spillet golf i cirka otte år. •
Medlem i Hillerød Golfklub.**

Træning giver mig nogen at spille med

Nogen gange har jeg gjort det sådan, at vi er seks på et hold. Andre gange er jeg alene, når jeg har et problem, hvor jeg gør det samme. Men det er sjovere, når man er seks, og man står to eller tre spillere sammen. Så møder jeg andre, og man kommer som regel ud og spille sammen bagefter. Det knytter én mere til klubben - det er mere socialt. Er det fint vejr om morgenen, så går man ind og kigger på Golfbox; er der nu nogen, jeg kan spille med.

**Pelle Lundkvist, 67 år. • Har spillet golf i 15 år. •
Medlem i Hillerød Golfklub.**

Man føler, man er en del af noget

Vores træner er jo altid til stede i klubben, så vi kan altid stille spørgsmål. Han har mange sociale funktioner og kender dem, som træner her i klubben. Det bidrager til, at man føler, man er én del af noget. Jeg har købt et klippekort i fællesskab med en anden. Vi har to gange 20 minutter samtidigt, hvilket betyder, at du ikke har fuld fokus fra trænerens side samtlige 20 minutter. Det føler jeg er den rigtige måde - og så lærer man lidt af hinanden.

**Ole Hartelius, 65 år. • Har spillet i golf 20 år. •
Medlem i Fredensborg Golf Club.**

re på klubberne, er spillere og klubber tilsvarende med til at trække trænerne tættere på klublivet. Det kan man blandt andet se ved at nærstudere de svar fra danske klubmedlemmer, som løbende kommer ind via Dansk Golf Unions undersøgelse Golfspilleren i Centrum.

Af den fremgår det, at spillerne generelt opfatter trænerne som teknisk dygtige og et aktiv for klubmiljøet. Til gengæld kniber det lidt med at få tilstrækkelig variation i træningen, og når det kommer til de pædagogiske kompetencer, er scoren ringere end på andre parametre. Netop de pædagogiske evner er afgørende for, om spilleren vælger at anbefale træneren til andre spillere.

I Dansk Golfs egen undersøgelse af klubbernes syn på trænerrollen er det tydeligt, at klubberne ser rekruttering og fastholdelse som et omdrejningspunkt for trænerens virke. Hvis de omvendt har svært ved at lære fra sig, kan det være et problem, simpelthen fordi spillernes evner til at spille golf i begyndelsen af deres golfkarriere er afgørende for, om de bliver hængende.

Hos PGA er man meget opmærksomme på netop denne udfordring.

– En af det største opgaver er at blive gode til at formidle, siger Mats Björkman, og det udsagn støttes af de fleste trænere, overteg-

Danske golfspillere besøger deres træner oftere end deres nordiske naboer.

nede har talt med i forbindelse med denne artikel.

En af dem er Jan Henriksen fra Silkeborg Golfklub, som har lavet en særlig indsats for klubbens nye medlemmer:

– Vi har lavet en klub 37. Det betyder, alle medlemmer med handicap 37 eller over får gratis træning, siger han.

Ifølge Dansk Golf Union er netop springet ned til handicap 36 væsentligt, for kommer man ikke under hurtigt, bliver spillet for svært, og så stopper man. Ifølge Jan Henriksen er det da heller ikke mange, der har meldt sig ud efter at have deltaget i Klub 37 de seneste tre år, hvor tilbuddet har eksisteret.

Forudsætningen for at køre Klub 37, mener

Jeg synes, det er sejere at være den, der skaber Danmarks bedste træningsmiljø, end at få ti mand til at slå 250 meter

en løsning, der kan kopieres direkte til andre klubber. Men effekten af den fri træning er stadig til at få øje på – selv her et par år efter ordningen startede.

Graden viser, at kun cirka hver femte træner i dag er tilknyttet klubben igennem en forpagtningssaftale. Resten er ansat helt eller delvist på funktionær-lignende vilkår. Det er en væsentlig ændring i forhold til før 2008, hvor langt de fleste trænere var selvstændige.

Nye spillere, der ikke kommer under handicap 36, forlader hurtigt sporten igen. Derfor er oplæring af nye medlemmer vigtigt for klubbernes drift.

styrke klubbens sociale liv?



Flertallet af klubberne ser gerne, at deres træner er med til at skabe et godt socialt liv i klubberne. Også DGU plæderer for, at et større fokus på sociale tilbud kan være med til at øge medlemmernes trivsel og loyalitet.

Hvordan vurderer I jeres pro og trænerstabs evne til at øge medlemmernes lyst til at forbedre deres spil?



Klubberne er generelt tilfredse med deres træners evne til at inspirere medlemmerne, men spørger man medlemmerne direkte, gemmer tallene på en lidt anden historie. Nye data fra DGU-undersøgelsen Golfspilleren i Centrum viser, at trænerne scorer væsentligt under middel, når medlemmerne skal vurdere deres evner som pædagogiske og spærdende undervisere.





han, beror på, at alle trænerne i Silkeborg er funktionæransat. Han understreger, at rollen som fastansat ikke er for alle, men for ham, har det betydning, at han nu kan koncentrere sig om klubbens liv uden at skele til sin egen pengepung.

– På den her måde er der ikke en interessekonflikt. Vi sætter os sammen til møderne, og jeg behøver ikke sige, at nu skal jeg have nogle lektioner ind ad døren. Trænerne har en vigtig rolle, for de hører, hvad medlemmerne siger. Det gør manageren jo ikke. Det samspil er rigtig vigtigt, siger Jan Henriksen.

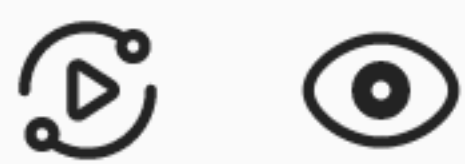
GRATIS TRÆNING KNÆKKEDE KURVEN

Ideen om gratis træning til begynderne er efterhånden et udbredt fænomen i klubberne, men kun ganske få har endnu taget det fulde skridt og lavet en ordning, der tilbyder alle medlemmerne fri træning. Et af de steder er i Asserbo Golfklub, hvor chef-pro Kristian Råvn har været med til at udvikle konceptet.

– Vi sad og regnede på, hvad det egentlig kostede for klubben, hvis vi skulle lave gratis undervisning for medlemmerne, og det viste sig, det ikke kostede mere end 150 kr. pr.

Hos PGA of Denmark har man fokus på at skærpe træneres formidlingsevne og gøre dem til gode pædagoger.

Hvad er god træning for dig?

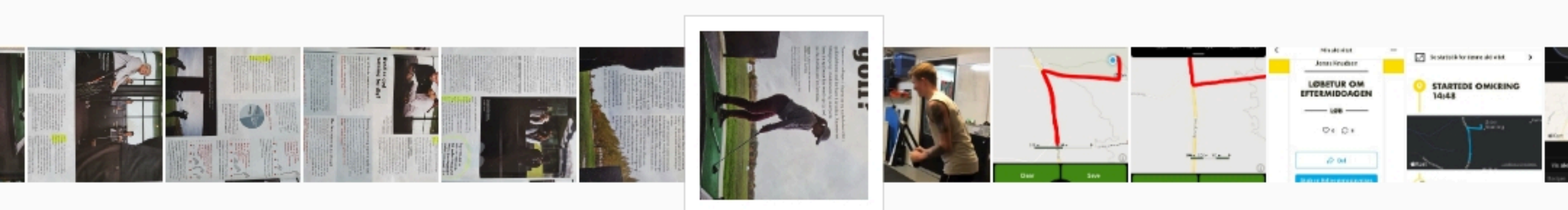


Går du til golf?

Trænerne indtager i dag en ny og anderledes rolle i golfklubberne end for bare ti år siden. Finanskrise, tilbagegang i medlemstal og skærpede krav fra spillerne har vendt op og ned på de danske pro'ers hverdag.

TEKST: TORBEN THORNÆS ANDERSEN
FOTO: BURO JANTZEN

Artiklens fotos er taget ved en af Dansk Golf Akademis ugentlige holdtræninger på Royal Golf Club i København.



– Den dygtige træner er en, der får bygget et godt træningsmiljø op, og målet er, at en stor andel af klubbens medlemmer skal modtage træning. Det er et våben til at skabe sociale relationer. Der skal være fokus på, at jeg som medlem skal blive en del af en gruppe – og det kan træning, siger Jonas Meyer.

I dag har vi i Danmark en relativt veludviklet træningskultur sammenlignet med vores nordiske naboer, men det betyder stadig, at hele 52 procent af alle medlemmer undlader at booke en træningslektion i løbet af året. Når over halvdelen vælger at stå uden for det fællesskab, som træningen kan tilbyde, efterlader det klubberne i en sårbar position.

– Generelt kan vi godt se, at vi ikke får udnyttet trænerne nok, og det er ikke kun trænernes skyld, men også en opgave for DGU og PGA. Trænerne blive i højere grad sendt mod driving rangen end spurgt til, hvordan man skaber et godt træningsmiljø, siger Jonas Meyer.

Som tidligere nævnt, har mange trænere

svært ved at skabe et varieret og pædagogisk attraktivt tilbud, og Jonas Meyer erkender, at der forestår et stykke arbejde i at få udviklet støttekoncepter til de trænere, som måske nok har den tekniske kompetence, men savner evnen til at organisere og strukturere træningsmiljøet i golfklubben. Samtidig skal klubberne være bedre til at screene nye medlemmer, så hver får tilbudt et træningskoncept, der matcher deres evner og præferencer.

– Træning er et våben til fastholdelse. Og i dag er fastholdelse en kerneopgave, siger Jonas Meyer og pointerer, at det ikke bør være spillerens evner som golfspiller, der bør holde trænerne vågen om natten.

– Det handler om at finde faglig stolthed og motivation i at få det til at lykkes. Jeg synes, det er sejere at være den, der skaber Danmarks bedste træningsmiljø, end at få ti mand til at slå 250 meter, siger Jonas Meyer. ■

Den helt gamle struktur kommer til at dø. Den store engangsbetaling, hvor træneren startede med at få en halv million bare for at være der